

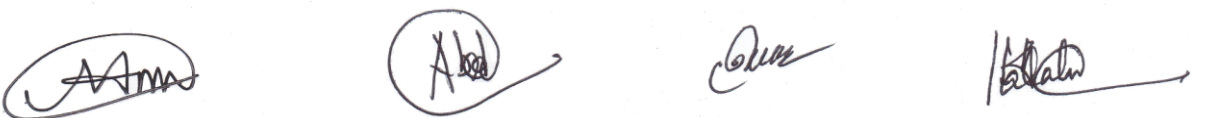
স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মান বিষয়ক এনএপিডি'র কর্মপরিকল্পনা।

এনএপিডি'র সংক্ষিপ্ত ইতিহাস ও কার্যাবলি:

জাতীয় পরিকল্পনা ও উন্নয়ন একাডেমি (এনএপিডি) গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের অধীনে একটি জাতীয় প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান। পরিকল্পনা ও উন্নয়ন কর্মকাণ্ডের সাথে সংশ্লিষ্ট সরকারি, আধাসরকারী ও স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় কর্মরত কর্মকর্তাদের পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে নভেম্বর ১৯৮০ সালে এই একাডেমি “Development of the Planning Machinery in Bangladesh (Creation of Institutional facilities for training in Planning and Development)” শিরনামে প্রকল্প হিসেবে যাত্রা শুরু করে পর্যায়ক্রমে উৎকর্ষ সাধনের মাধ্যমে একটি জাতীয় প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান হিসেবে জাতীয় পরিকল্পনা ও উন্নয়ন একাডেমি (এনএপিডি) নামে কার্যক্রম পরিচালনা করেছে। ২০১৮ সালের ৪১ নং আইন বলে এনএপিডি নিম্নের কার্যাবলি সম্পাদন করে থাকে।

কার্যাবলি:

- (ক) সরকারি, আধা-সরকারি, স্বায়ত্তশাসিত ও বেসরকারি প্রতিষ্ঠানের কর্মচারীদের পরিকল্পনা ও প্রকল্প বাস্তবায়ন, ক্রয়কার্য ব্যবস্থাপনা, কৌশলগত পরিকল্পনা ও নেতৃত্ব, আর্থিক ব্যবস্থাস্থপনা, প্রকল্প মূল্যায়ন ও পরিবীক্ষণ, ই-গভর্ন্যান্স ও ই-কমার্স, মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা, অফিস ব্যবস্থাপনা, ভাষা শিক্ষা ও তথ্য প্রযুক্তি ইত্যাদি বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করা;
- (খ) অনুরোধের ভিত্তিতে বিভিন্ন সরকারি, আধা-সরকারি, স্বায়ত্তশাসিত ও বেসরকারি প্রতিষ্ঠানের কর্মচারীদের যে কোনো বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করা;
- (গ) বিভিন্ন মন্ত্রণালয়, বিভাগ ও সংস্থার উন্নয়ন প্রকল্পের প্রাক-বিনিয়োগ সম্ভাব্যতা যাচাইসহ প্রকল্প তৈরি এবং উহা পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়নের পরামর্শ প্রদান করা;
- (ঘ) বিভিন্ন মন্ত্রণালয়, বিভাগ ও সংস্থার পরিকল্পনা ও নীতি প্রণয়নে ও উহার বাস্তবায়নে সহায়তা প্রদানের উদ্দেশ্যে গবেষণা পরিচালনা ও মূল্যায়নে সহায়তা করা;
- (ঙ) পরিকল্পনা প্রণয়ন, প্রকল্প বাস্তবায়ন ও মূল্যায়ন বিষয়ে এবং প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের উৎকর্ষতার লক্ষ্যে দেশি ও বিদেশি সংস্থার সহিত যোগাযোগ স্থাপন করা;
- (চ) ওয়ার্কশপ, সেমিনার ও সিম্পোজিয়াম আয়োজনের মাধ্যমে পরিকল্পনা প্রণয়ন, প্রকল্প ব্যবস্থাপনা, উন্নয়ন অর্থনীতি এবং অন্যান্য জনগুরুত্বপূর্ণ বিষয়ে অভিজ্ঞতা ও তথ্য বিনিময় করা;



(হ) গবেষণা ও প্রকাশনা সম্পাদনা ও প্রকাশ করা; এবং

(জ) সরকার কর্তৃক নির্দেশিত অন্যান্য বিষয়ে কার্যক্রম গ্রহণ করা।

রূপকল্প / Vision:

রূপকল্প: “২০৪১ সালের মধ্যে এনএপিডি’কে স্মার্ট পরিকল্পনাবিদ এবং দক্ষ প্রকল্প পেশাজীবীদের জন্য একটি শীর্ষস্থানীয় বিকাশ কেন্দ্রে রূপান্তরিত করা।”

Vision: “Transforming NAPD into a leading development centre for smart planners and skilled project professionals by 2041.”

অভিলক্ষ্য / Mission:

অভিলক্ষ্য: “কার্যকর প্রশিক্ষণ, গবেষণা এবং পরামর্শ পরিষেবার মাধ্যমে দক্ষ এবং স্মার্ট প্রকল্প পেশাজীবীদের বিকশিত করা।”

Mission: “Developing skilled and smart project professionals through effective training, research, and consulting services.”

লক্ষ্য / Goal:

লক্ষ্য: “স্মার্ট বাংলাদেশ ২০৪১ এর লক্ষ্য অর্জনে সরাসরি অবদান রাখতে পেশাদারী উন্নয়ন, উদ্ভাবন এবং কৌশলগত অংশীদারিত্বের জন্য গুরুত্বপূর্ণ কেন্দ্র হিসেবে এনএপিডি’র অবস্থান নিশ্চিত করা।”

Goal: “To position NAPD as the leading hub for professional development, innovation, and strategic partnership, contributing directly to the achievement of Smart Bangladesh 2041 goals.”

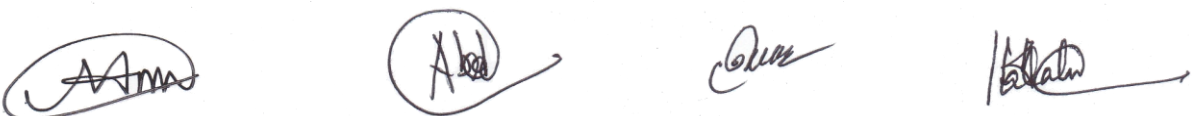
উদ্দেশ্য সমূহ / Objectives:

১) **পেশাগত সক্ষমতা বৃদ্ধি করা:** চতুর্থ শিল্প বিপ্লব (4IR) যুগে উন্নতি করতে এবং জাতীয় উন্নয়ন উদ্যোগসমূহে কার্যকরভাবে অবদান রাখার জন্য প্রয়োজনীয় দক্ষতা ও যোগ্যতা সম্পন্ন প্রকল্প পেশাজীবী প্রস্তুত করার লক্ষ্যে ব্যাপক প্রশিক্ষণ প্রোগ্রাম পরিকল্পনা ও সম্পাদনের প্রস্তাব করা।

1. Professional Capacity Building: To plan and conduct comprehensive training programs aimed at equipping project professionals with the skills and competencies needed to thrive in the Fourth Industrial Revolution (4IR) era and contribute effectively to national development initiatives.

২) **নৈতিক নেতৃত্বকে প্রতিপালন করা:** সুশাসন, স্বচ্ছতা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় অন্তর্ভুক্তিকে উৎসাহিত করতে পেশাজীবীদের মধ্যে সততা, জবাবদিহিতা এবং সামাজিক দায়বদ্ধতার মূল্যবোধ উন্নত করা।

2. Foster ethical leadership: Promote values of integrity, accountability, and social responsibility among professionals to



encourage good governance, transparency, and inclusivity in decision-making processes

৩) উদ্ভাবন এবং গবেষণা পরিচালনা: স্মার্ট বাংলাদেশ ২০৪১ এর উদ্দেশ্য সমূহ বাস্তবায়নে গুরুত্বপূর্ণ ক্ষেত্রগুলো যেমন প্রযুক্তি গ্রহণ (technology adoption), টেকসই উন্নয়ন (sustainable development), এবং সামাজিক সমতা (social equity) ইত্যাদি ক্ষেত্রে উদীয়মান চ্যালেঞ্জসমূহ মোকাবেলায় এবং সুযোগগুলো ব্যবহারে অগ্রণী গবেষণা এবং উন্নয়ন উদ্যোগগুলো পরিচালনা করা।

3. Drive innovation and research: To conduct pioneering research and development initiatives addressing emerging challenges and opportunities in areas critical to Smart Bangladesh 2041 objectives, such as technology adoption, sustainable development, and social equity.

৪) কৌশলগত অংশীদারিত্ব সহজতর করা: পারস্পরিক সুবিধা এবং টেকসই প্রভাব অর্জনে তাদের বিশেষজ্ঞ জ্ঞান, সম্পদ এবং নেটওয়ার্কগুলোকে ব্যবহার করার সুবিধার্থে স্থানীয় এবং বৈশ্বিক উভয় প্রতিষ্ঠান, সরকারী সংস্থা এবং বেসরকারি খাতের সংস্থাগুলির সাথে সহযোগিতামূলক সম্পর্ক স্থাপন করা।

4. Facilitate strategic partnerships: To establish cooperative relationships with both local and global institutions, governmental bodies, and private sector entities to utilize their expertise knowledge, resources, and networks for mutual benefit and sustainable impact.

৫) জ্ঞানের ভাগাভাগি এবং আদান-প্রদান বৃদ্ধি করা: পেশাজীবীদের এবং সংস্থাগুলোর মধ্যে ক্রমাগত উন্নতি, উদ্ভাবন এবং শ্রেষ্ঠত্বের সংস্কৃতি গড়ে তুলতে সংলাপ, সর্বোত্তম অনুশীলনের আদান-প্রদান এবং সহপাঠী শিখনের প্ল্যাটফর্ম তৈরি করা।

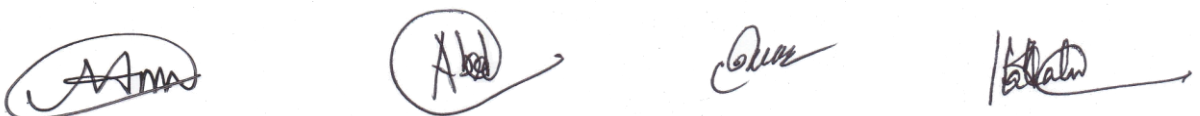
5. Promote knowledge sharing and exchange: To create platforms for dialogue, exchange of best practices, and peer learning to foster a culture of continuous improvement, innovation, and excellence among professionals and organizations.

মূল্যবোধ / Core Values:

১) উৎকর্ষতা: পেশাদারিত্বের সর্বোচ্চ মান বজায় রাখে এমন উচ্চ-গুণগত মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ, গবেষণা এবং পরামর্শ পরিষেবা প্রদানের প্রতিশ্রুতি।

1. Excellence: Commitment to delivering high-quality training, research, and consultancy services that meet the highest standards of professionalism.

২) সততা: সমস্ত মিথস্ক্রিয়া এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াগুলোতে সততা, স্বচ্ছতা এবং নৈতিক আচরণ বজায় রাখা।



2. Integrity: Upholding honesty, transparency, and ethical conduct in all interactions and decision-making processes.

৩) **সহযোগিতা:** অভিন্ন লক্ষ্য অর্জন এবং প্রভাব সর্বাধিক কার্যকর করতে অংশীজনদের মধ্যে অংশীদারিত্ব এবং সহযোগিতা বৃদ্ধি করা।

3. Collaboration: Fostering partnerships and cooperation among stakeholders to achieve common goals and maximize impact.

৪) **উদ্ভাবন:** ক্রমাগত উন্নতি সাধনে এবং পরিকল্পনা ও উন্নয়নে অগ্রগতির অগ্রভাগে থাকতে সৃজনশীলতা এবং অভিযোজনযোগ্যতাকে আলিঙ্গন করা।

4. Innovation: Embracing creativity and adaptability to drive continuous improvement and stay at the forefront of advancements in planning and development.

৫) **অন্তর্ভুক্তি:** আর্থ-সামাজিক পটভূমি বা জনসংখ্যাগত বৈশিষ্ট্য নির্বিশেষে সকল ব্যক্তির জন্য সুযোগ এবং সম্পদের সমান উপভোগ নিশ্চিত করা।

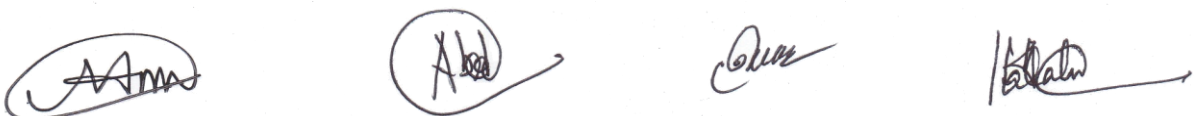
5. Inclusivity: Ensuring equal access to opportunities and resources for all individuals, regardless of socio-economic background or demographic characteristics.

৬) **ক্ষমতায়ন:** পরিবর্তনের সক্রিয় এজেন্ট (proactive agents of change) হতে এবং জাতীয় উন্নয়ন প্রচেষ্টায় অর্থপূর্ণভাবে অবদান রাখতে ব্যক্তিদের ক্ষমতায়ন করা (empowering individuals)।

6. Empowerment: Empowering individuals to be proactive agents of change and contribute meaningfully to national development efforts.

স্মার্ট বাংলাদেশের ধারণা:

স্মার্ট বাংলাদেশ নিছক একটি প্রযুক্তিগত আকাঙ্ক্ষা নয় বরং একটি সামগ্রিক দৃষ্টিভঙ্গি যা সমাজ, অর্থনীতি এবং শাসনের বিভিন্ন মাত্রাকে অন্তর্ভুক্ত করে। এটি আবর্তিত হবে চারটি মূল স্তম্ভকে ঘিরে: (১) স্মার্ট নাগরিক, (২) স্মার্ট সরকার, (৩) স্মার্ট অর্থনীতি এবং (৪) স্মার্ট সোসাইটি। প্রতিটি স্তম্ভ ২০৪১ সালের মধ্যে একটি ডিজিটালি সক্ষম (digitally enabled) এবং প্রযুক্তিগতভাবে উন্নত জাতি গঠনের অভিপ্রায়ে উচ্চাভিলাষী লক্ষ্য অর্জনে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে।



স্মার্ট বাংলাদেশ-২০৪১ কে যেসব বৈশিষ্ট্য দ্বারা সংজ্ঞায়িত করা হবে সেগুলো হচ্ছে:

ক) সমৃদ্ধ অর্থনীতি: যার লক্ষ্য মাথাপিছু জিডিপি ন্যূনতম ১২,৫০০ ডলার।

খ) দারিদ্র্য দূরীকরণ: চরম দারিদ্র্য ০% এ আনার জন্য চেষ্টা করা এবং সামগ্রিক দারিদ্র্য ৩% এর নিচে রাখা।

গ) অর্থনৈতিক স্থিতিশীলতা: নিম্ন মুদ্রাস্ফীতি (৪-৫%), ন্যূনতম ঘাটতি (জিডিপির ৫%), বিনিয়োগ বৃদ্ধি (জিডিপির ৪০%), এবং বর্ধিত কর রাজস্ব (জিডিপির ২০%) সহ সামষ্টিক অর্থনৈতিক স্থিতিশীলতা নিশ্চিত করা।

ঘ) মানব উন্নয়ন: আমাদের জনসংখ্যাগত লভ্যাংশের (demographic dividend) সর্বোত্তম ব্যবহার করার মাধ্যমে ডিজিটাল স্বাক্ষরতা সহ সর্বজনীন মাধ্যমিক (higher secondary) শিক্ষা অর্জনের মাধ্যমে মানব উন্নয়ন এবং সকল নাগরিকের জন্য শতভাগ স্বাস্থ্য অর্থায়ন নিশ্চিত করা।

ঙ) টেকসই নগরায়ন: শতভাগ বিদ্যুতায়নের পাশাপাশি শতকরা আশি ভাগ নগরায়ন এবং বিদ্যুতায়নের প্রধানতম উৎস হবে নবায়নযোগ্য শক্তি (renewable energy)।

চ) ডিজিটাইজড পাবলিক সার্ভিস: সকল পাবলিক সার্ভিসকে কাগজবিহীন (paperless) এবং নগদমুদ্রা বিহীন (cashless) ব্যবস্থায় রূপান্তরিত করা যাতে প্রত্যেক নাগরিক তাদের পছন্দ অনুযায়ী সহজে সেবা গ্রহণ করতে পারেন।

সর্বোপরি, স্মার্ট বাংলাদেশের সারমর্ম ন্যায্যতা বৃদ্ধিকরণের (maximize) মধ্যেই নিহিত। স্মার্ট বাংলাদেশ মানেই হবে একটি ন্যায্যসংগত রাষ্ট্র যেখানে প্রত্যেক ব্যক্তি সমান অধিকার, ও সুযোগ (equal right and opportunity) উপভোগ করবে এবং যেখানে কোনো প্রান্তিক গোষ্ঠী (marginalized group) বলে কিছু থাকবে না।

স্মার্ট পরিকল্পনাবিদ হওয়ার মানচিত্র পথ (Roadmap):

1. নীতি:
2. কোর্স:
3. বিষয়বস্তু:
4. অবকাঠামো:
5. প্রযুক্তি:
6. উন্নত মানের প্রশিক্ষক:
7. ধারণা উদ্ভাবন/প্রজেক্ট জার্নি:
8. পরিবিক্ষন এবং মূল্যায়ন:



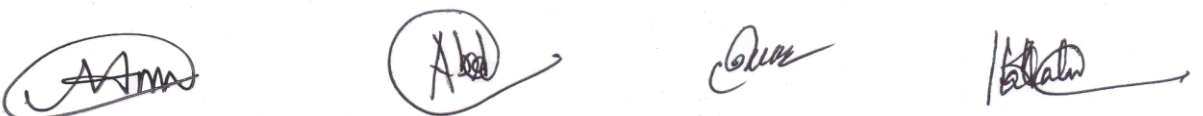



আনুষ্ঠানিক প্রাতিষ্ঠানিক শিক্ষাগত পটভূমি ছাড়াও পরিকল্পনাবিদরা দক্ষতার একটি অনন্য সমন্বয়ের অধিকারী হয়ে থাকে যা তাদের পেশাগত সাফল্যকে বাড়িয়ে দেয়। যেহেতু পরিকল্পনা একটি গতিশীল এবং বৈচিত্র্যময় পেশা, একজন পরিকল্পনাবিদে দায়িত্ব এবং বিশেষীকরণের ক্ষেত্রের উপর নির্ভর করে তার ব্যক্তিগত দক্ষতা আবর্তিত হয়ে থাকে, তবে সফল পরিকল্পনাবিদরা সাধারণত নিম্নলিখিত দক্ষতা ও যোগ্যতাগুলি প্রদর্শন করে থাকে:

- শহরে স্থানিক কাঠামো (urban spatial structure) বা ভৌত নকশা (physical design) এবং যেভাবে শহরগুলো কাজ করে সে সম্পর্কে জ্ঞান।
- জনসংখ্যা, কর্মসংস্থান এবং জনস্বাস্থ্যের প্রবণতা বোঝার জন্য জনসংখ্যার তথ্য বিশ্লেষণ করার ক্ষমতা।
- পরিকল্পনা প্রণয়ন এবং প্রকল্প মূল্যায়নের জ্ঞান।
- সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে বিস্তৃত পরিসরে মানুষজনকে জড়িত করার কৌশলগুলিতে দক্ষতা।
- স্থানীয় এবং কেন্দ্রীয় সরকারের প্রোগ্রাম এবং প্রক্রিয়াগুলো বোঝা।
- গোষ্ঠীর (communities) উপর পরিকল্পনা সিদ্ধান্তের সামাজিক এবং পরিবেশগত প্রভাব বোঝা।
- জনসাধারণের সাথে কাজ করার ক্ষমতা এবং বিভিন্ন ধরনের শ্রোতাদের (audiences) কাছে পরিকল্পনার সমস্যাগুলি স্পষ্টভাবে তুলে ধরার ক্ষমতা।
- গোষ্ঠীগত স্বার্থের বিরোধের (community interests conflict) সময় মধ্যস্থতাকারী বা সহায়তাকারী হিসাবে কাজ করার ক্ষমতা।
- ভূমি ব্যবহার ও নিয়ন্ত্রণের জন্য আইনি ভিত্তি বোঝা।
- অর্থনীতি, পরিবহন, স্বাস্থ্য, মানব পরিষেবা এবং ভূমি-ব্যবহার নিয়ন্ত্রণের মধ্যে মিথস্ক্রিয়া বোঝা।
- প্রযুক্তিগত কর্মদক্ষতা, সৃজনশীলতা এবং কঠোর বাস্তববাদের ভারসাম্য ব্যবহার করে সমস্যা সমাধান করার ক্ষমতা।
- আমরা যে ভৌত এবং সামাজিক পরিবেশে বাস করি তার বিকল্প কল্পনা করার ক্ষমতা।
- Geographic Information Systems (GIS) এবং অফিস অ্যাপ্লিকেশন সফ্টওয়্যার (প্রেজেন্টেশন, স্প্রেডশীট, ইত্যাদি) -এ দক্ষতা।

এছাড়াও,

- একজন পরিকল্পনাবিদে দূত শেখার সক্ষমতা থাকা প্রয়োজন।
- একজন পরিকল্পনাবিদে নির্ভরযোগ্য পরিকল্পনা প্রতিবেদন লেখার এবং সেই পরিকল্পনার উপস্থাপন ও বর্ণনা করার ক্ষমতা থাকা প্রয়োজন।
- নির্ভরযোগ্য পরিকল্পনাবিদে প্রতিক্রিয়া দেয়ার আগে পুরোটা শোনে।
- ধৈর্য পরিকল্পনাবিদে একটি বড় গুণ।
- একজন পরিকল্পনাবিদ নিঃসন্দেহে একজন অত্যন্ত জ্ঞানী ব্যক্তি।
- পরিকল্পনাবিদরা কমিটি বা বোর্ড নির্বিশেষে প্রায় যে কারও সাথে কথা বলতে এবং যোগাযোগ করতে পারে।
- ভালো পরিকল্পনাবিদরা খুব ভালোভাবে কাজ সম্পন্ন করতে পারেন এবং কোনোকিছুই বাদ পড়তে দেন না।
- একজন পরিকল্পনাবিদ নিরপেক্ষ, উন্মুক্ত এবং ইতিবাচক মানসিকতা সম্পন্ন হয়ে থাকে যিনি সমাজের জন্য একটি উপহার।
- পরিকল্পনাবিদদের গন্ডারের মতো পুরু ত্বক/মোটা চামড়া একটি লক্ষণ যার দ্বারা নির্দেশ করে যে তারা কাজের প্রতি ভালবাসার জন্য এটি করে।






- পরিকল্পনাবিদরা পরিণতি দৃষ্টিগোচর করতে পারে। এটি তাদের ঠিক লড়াই বাছাই করতে পরিচালিত করে।



স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে এবং স্মার্ট পরিকল্পনাবিদ তৈরীতে এনএপিডি'র উদ্যোগ সমূহ।

উদ্যোগের নাম	প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা উন্নয়ন (এনএপিডি'র অবকাঠামো উন্নয়ন এবং অনুষদ সদস্য এবং সরকারী কর্মকর্তাদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা)	স্মার্ট বাংলাদেশ উপযোগী প্রশিক্ষণ কারিকুলাম উন্নয়ন	স্মার্ট বাংলাদেশ উপযোগী গবেষণা পরিচালনা ও উদ্ভাবন	পেশাগত উচ্চ শিক্ষা কার্যক্রম	স্মার্ট ট্রেনিং ইকুইপমেন্ট সংগ্রহ	যৌথ সহযোগিতা (Collaboration)	জাতীয় পরিকল্পনা ও উন্নয়ন একাডেমি (এনএপিডি) এর ব্র্যান্ডিং
	১	২	৩	৪	৫	৬	৭
তাৎক্ষণিক স্বল্পমেয়াদী (ডিসেম্বর ২০২৪ পর্যন্ত)	<ul style="list-style-type: none"> - “Capacity Building of National Academy for Planning and Development Project” শীর্ষক উন্নয়ন প্রকল্পের অনুমোদন গ্রহণ। - “Construction of 	স্মার্ট পরিকল্পনাবিদদের জন্য <ul style="list-style-type: none"> - “Strategic Planning and Project Management”, - “Public Procurement and Financial Management” কোর্সের কারিকুলাম আপগ্রেডেশন। - আইসিটি ভিত্তিক কোর্সের কারিকুলাম 	কার্যকরী প্রকল্প নির্বাচন: বাংলাদেশে পাবলিক সেক্টর প্রকল্প নির্বাচনের জন্য নির্ধারক এবং বৈশিষ্ট্যের উপর একটি গবেষণা পরিচালনা করা।	<ul style="list-style-type: none"> - উন্নয়ন পরিকল্পনায় মাস্টার্স প্রোগ্রাম চালু করার জন্য পাবলিক বিশ্ববিদ্যালয়ের সঙ্গে আলোচনা করা। 	<ul style="list-style-type: none"> - প্রয়োজনীয়তা পরিমাপ/মূল্যায়ন সম্পন্ন করা এবং স্পেসিফিকেশন প্রস্তুত করা। - স্মার্ট শ্রেণীকক্ষ এবং সভাকক্ষের জন্য স্মার্টবোর্ড এবং ইন্টারেক্টিভ ডিসপ্লে সংগ্রহ করা। 	<ul style="list-style-type: none"> - সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে সমন্বয় ও সহযোগিতার মাধ্যমে বিভিন্ন কোর্সে অনলাইন সেশনের ব্যবস্থা করা। 	ব্র্যান্ডিংয়ের জন্য কর্ম পরিকল্পনা করা প্রস্তুত করা।


	<p>the Muliti-storied building of NAPD project”</p> <p>শীর্ষক উন্নয়ন প্রকল্পের অনুমোদন গ্রহণ।</p> <p>- সিভিল সার্ভিস ২০৪১ উদ্যোগের সমর্থনে এনএপিডি -এর কর্ম পরিকল্পনা নির্ধারণের জন্য একাধিক কর্মশালার আয়োজনের রূপরেখা নির্ধারণ।</p>	<p>উন্নয়ন এবং আপগ্রেডেশন।</p> <p>- আইসিটি ভিত্তিক “Cybersecurity” কোর্সের কারিকুলাম আপগ্রেডেশন।</p> <p>- বিষয় এবং কারিকুলাম বিশেষজ্ঞদের নির্বাচন করা।</p> <p>- সংশ্লিষ্ট বিশেষজ্ঞের সাথে একাধিক সভা আয়োজন।</p> <p>- “Project Management and Appraisal Process” শীর্ষক ই-লার্নিং কোর্সের শেষ ২টি ব্যাচ পর্যালোচনা করা।</p> <p>- “Project Management and Appraisal Process” এর উপর ৩য় ব্যাচের ই-</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

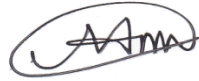
		<p>লার্নিং কোর্সের প্রস্তুতি গ্রহণ ও প্রবর্তন।</p> <ul style="list-style-type: none"> - নতুন ই-লার্নিং কোর্স চালু করতে giz-এর অর্থায়নে ডিজিটাল রেকর্ডিং এবং এডিটিং স্টুডিও প্রস্তুত করা। 					
<p>স্বল্পমেয়াদী (জানু'২৫-ডিসেম্বর' ২৫)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - স্থানীয় এবং বিদেশী উভয় প্রশিক্ষণ উদ্যোগ বাস্তবায়ন করা। - উচ্চ শিক্ষার জন্য সম্ভাব্য প্রার্থীদের নির্বাচন এবং তহবিল বরাদ্দ করা। - সমকালীন গুরুত্বপূর্ণ বিষয়ের উপর কর্মশালা আয়োজন করা। - অনুমোদন গ্রহণ এবং বাস্তবায়ন আরম্ভ করা। - সিভিল সার্ভিস ২০৪১ উদ্যোগের 	<ul style="list-style-type: none"> - কোর্স উপকরণ উন্নয়ন (ট্রেনিং ম্যানুয়াল/প্রশিক্ষণ নির্দেশিকা, কেস স্টাডি, সিমুলেশন ইত্যাদি)। - প্রশিক্ষণ বাস্তবায়ন। - “Project Management and Appraisal Process” শীর্ষক ই-লার্নিং কোর্সটি নিয়মিত বিরতিতে চালিয়ে যাওয়া। - “Climate Change Adaptation for Development 	<p>বাংলাদেশে কারিগরি ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের কার্যকারিতা: উন্নয়ন উদ্যোগগুলো যেমন "Skills for Employment Investment Program (SEIP)", দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ (SDA) এবং কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের (DTE) দক্ষতা উন্নয়ন প্রকল্পগুলোর উপর একটি</p>	<ul style="list-style-type: none"> - উন্নয়ন পরিকল্পনায় মাস্টার্স প্রোগ্রাম চালু করার জন্য পাবলিক বিশ্ববিদ্যালয়ের অধিভুক্তি পাওয়া এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক কাজ প্রস্তুত করা। 	<ul style="list-style-type: none"> - ইকুইপমেন্ট/সরঞ্জাম সংগ্রহ এবং প্রশিক্ষণ। 	<ul style="list-style-type: none"> - সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরকারী প্রতিষ্ঠানগুলির সাথে সমন্বয় ও সহযোগিতার মাধ্যমে অনুষদ এবং বিশেষজ্ঞদের আদান-প্রদানের মাধ্যমে বিভিন্ন কোর্সে অনলাইন এবং অফলাইন সেশন পরিচালনা 	<ul style="list-style-type: none"> - সরকারী কর্মকর্তাদের সম্পৃক্ত করে রিফ্রেশার কোর্স, দেশব্যাপী কর্মশালা, সেমিনার এবং কনফারেন্স এর আয়োজন করা।

	সমর্থনে এনএপিডি -এর কর্ম পরিকল্পনা চূড়ান্ত করার জন্য একাধিক কর্মশালার আয়োজন করা।	Planning” শীর্ষক অনলাইন কোর্স ই-লার্নিং পদ্ধতিতে চালানোর জন্য প্রস্তুত করা।	তুলনামূলক গবেষণা পরিচালনা করা।			চালিয়ে যাওয়া। - উভয় দিকের অনুষদ সদস্যদের সৌজন্য ভিজিট/এক্স পোজার ভিজিট এর ব্যবস্থা করা।	
মধ্যমেয়া দী (জানু'২৬- ডিসেম্বর' ৩০)	- MCIPS, PMP ইত্যাদির মতো পেশাগত সার্টিফিকেট অর্জনের জন্য সহায়তা প্রদান। - ভৌত অবকাঠামো সুবিধা বৃদ্ধিকরণ প্রকল্প সম্পন্ন। - কর্মশালা থেকে উদ্ধৃত সিভিল সার্ভিস ২০৪১ উদ্যোগের সমর্থনে এনএপিডি'র	- প্রশিক্ষণের ধারাবাহিক বাস্তবায়ন। - প্রতিক্রিয়া গ্রহণ/সংগ্রহ। - আপগ্রেড/আপডেট কোর্স। - “Climate Change Adaptation for Development Planning” শীর্ষক ই-লার্নিং কোর্সের ১ম ব্যাচ চালু করা এবং ই-লার্নিং কোর্সটির ধারাবাহিক বাস্তবায়ন।	- এনএপিডি-তে সম্পন্নকৃত 'Diploma in Project Planning, Develop ment and Manage ment (DPPDM)' , 'PGD in Develop ment Planning' and 'Planning	- উন্নয়ন পরিকল্পনার উপর মাস্টার্স কোর্স চালু করে ১ম ব্যাচে অংশগ্রহণকা রীদের ক্লাস শুরু করা।		- যৌথ প্রশিক্ষণ এবং গবেষণা সহযোগিতার মাধ্যমে সক্ষমতা উন্নয়নের ব্যবস্থা করা। - সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরকারী প্রতিষ্ঠানগুলির সাথে সমন্বয় ও সহযোগিতার মাধ্যমে অনুষদ এবং বিশেষজ্ঞদের	- এনএপি ডি'র কার্যক লাপ এবং সাফল্য প্রদর্শনে র ব্যবস্থা করা।

	<p>কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন করা।</p> <p>- উন্নয়ন পরিকল্পনা ও প্রকল্প ব্যবস্থাপনায় এনএপিডি'র অনুষদ ও কর্মকর্তাদের দক্ষতা ও সক্ষমতার মূল্যায়ন সমীক্ষা পরিচালনা করা।</p> <p>- এনএপিডি'র বর্তমান আইসিটি অবকাঠামো এবং এর কর্মীদের বর্তমান দক্ষতার মূল্যায়ন সমীক্ষা পরিচালনা করা।</p>		<p>and Development Course for BCS (Admin) Cadre Officers' কোর্সের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদায়ন সংক্রান্ত ট্রেসার স্টাডি পরিচালনা করা।</p>			<p>আদান-প্রদানের মাধ্যমে বিভিন্ন কোর্সে অনলাইন এবং অফলাইন সেশন পরিচালনা চালিয়ে যাওয়া।</p>	
<p>দীর্ঘমেয়াদী (জানু'১১-ডিসেম্বর' ১১)</p>	<p>- সমসাময়িক ট্রেন্ডিং ইস্যুগুলোকে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য সিভিল সার্ভিস ২০১১</p>	<p>- স্মার্ট পরিকল্পনাবিদদের জন্য সমকালীন উন্নয়ন পরিকল্পনা ও প্রকল্প ব্যবস্থাপনার বহুমাত্রিক দিক কভার করে এমন</p>		<p>- উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং প্রকল্প ব্যবস্থাপনায় প্রথমশ্রেণীর পেশাজীবী</p>	<p>- চতুর্থ শিল্প বিপ্লব (4IR) ভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান</p>	<p>- যদি কোনো উপলব্ধ বৃত্তির ব্যবস্থা থেকে থাকে তবে তার মাধ্যমে সক্ষমতা</p>	

	উদ্যোগের সমর্থনে এনএপিডি'র কর্মপরিকল্পনা পর্যালোচনা এবং আপডেট করা এবং আপডেটকৃত কর্ম পরিকল্পনা বাস্তবায়ন করা। - সিভিল সার্ভিস ২০৪১ বাস্তবায়নে অবদান রাখা।	কোর্সসমূহ অন্বেষণ করে কারিকুলাম উন্নয়ন, কোর্স উপকরণ উন্নয়ন এবং প্রশিক্ষণ বাস্তবায়ন করা। - সমকালীন চাহিদা পূরন করতে পারে এমন আইসিটি ভিত্তিক কোর্সের অন্বেষণ, কারিকুলাম উন্নয়ন ও আপগ্রেডেশন (যখন যেমন প্রয়োজন হবে), কোর্স উপকরণ উন্নয়ন এবং প্রশিক্ষণ বাস্তবায়ন করা। - প্রশিক্ষণের ধারাবাহিক বাস্তবায়ন। - প্রতিক্রিয়া গ্রহণ/সংগ্রহ। - আপগ্রেড/আপডেট কোর্স। - উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং প্রকল্প ব্যবস্থাপনায় নিয়োজিত প্রথমশ্রেণীর পেশাজীবীদের নির্দিষ্ট চাহিদা পূরণের জন্য অতিরিক্ত ই-লার্নিং		উন্নয়নের জন্য সংশ্লিষ্ট নতুন নতুন বিষয় অন্বেষণ করা এবং মাস্টার্স কোর্সে অন্তর্ভুক্ত করা বা উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং প্রকল্প ব্যবস্থাপনায় প্রথমশ্রেণীর পেশাজীবী উন্নয়নে সহায়তা করে এমন নতুন নতুন বিশেষায়িত পেশাগত মাস্টার্স কোর্স চালু করা।	অধিকার করা।	উন্নয়ন কর্মসূচি গ্রহণ করা। - সহযোগিতার নতুন ক্ষেত্র অন্বেষণ করা।	
--	---	---	--	---	-------------	--	--

		কোর্স উন্নয়ন এবং আপলোড করা।					



২৫/০৩/২০২৪
মোঃ নুরুল আমিন
সহকারী প্রোগ্রামার
এনএপিডি



২৫/০৩/২০২৪
আবেদা সুলতানা
সহযোগী প্রশিক্ষক
এনএপিডি



২৫/০৩/২০২৪
তৌহিদুর রহমান চৌধুরী
উপ-পরিচালক (গ ও প্র)
এনএপিডি



২৫/০৩/২০২৪
কাজী মোহাম্মদ সালাতুজ্জামান
সিস্টেম এনালিস্ট
এনএপিডি